

IDAHO
STARS

2023

El cuidado infantil de
calidad es importante

ESTADO DE LA FUERZA LABORAL

UN INFORME DEL CUIDO INFANTIL EN IDAHO

La fuerza laboral del cuidado infantil en Idaho: Un Resumen

Mantener un sistema estable de cuidado infantil es vital para los niños, las familias y la economía de Idaho. En 2023, Idaho experimentó un descenso del 3% en el total de la mano de obra dedicada al cuidado infantil con una tasa de rotación mucho más alta (la tasa a la que los empleados abandonan una fuerza laboral y son reemplazados).¹

Más de 2,400 personas dejaron su empleo en el cuidado infantil, lo que equivale a una tasa de rotación del 37%.

La elevada rotación de personal en el sector de cuidado infantil (más del 20%)² tiene profundas implicaciones para la calidad y la consistencia del cuidado que se presta a los niños. Cuando las tasas de rotación son altas la pérdida de personal calificado no sólo conduce a una disminución de la calidad general del cuidado de niños, sino que además implica considerables costos financieros para los negocios de cuidado infantil, provoca el estrés de los maestros y reduce la calidad de la cuidado que se presta a los niños. La excesiva rotación del personal de cuidado infantil tiene además un impacto considerable en la economía de Idaho, disminuyendo la productividad y la estabilidad al reducir la participación de la mano de obra y causar más ausentismo e interrupciones laborales para los padres que trabajan.

Este informe comparte una imagen actualizada de la fuerza laboral de cuidado infantil de Idaho en 2023. El proyecto IdahoSTARS es el principal experto en cuidado infantil dentro del estado y nuestra base de datos RISE sirve como registro de Idaho para profesionales del cuidado infantil. Los datos incluidos en este informe, a menos que se indique lo contrario, se extrajeron de RISE en noviembre del 2023. Se han proporcionado datos y citas adicionales de encuestas estatales y sesiones de escucha de los propios expertos, nuestros proveedores de cuidado infantil y directores/propietarios de programas.

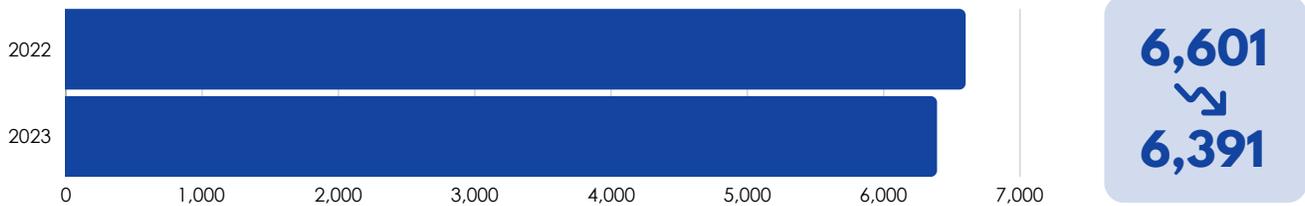
El impacto de las altas tasas de rotación en la fuerza laboral de cuidado infantil se extiende más allá de los efectos inmediatos en la calidad del cuidado infantil y afecta directamente a la economía en general de tres maneras clave:

- **Costo para los proveedores de cuidado infantil y los negocios**
- **Impacto en los padres que trabajan y la fuerza laboral**
- **Impacto económico a largo plazo**

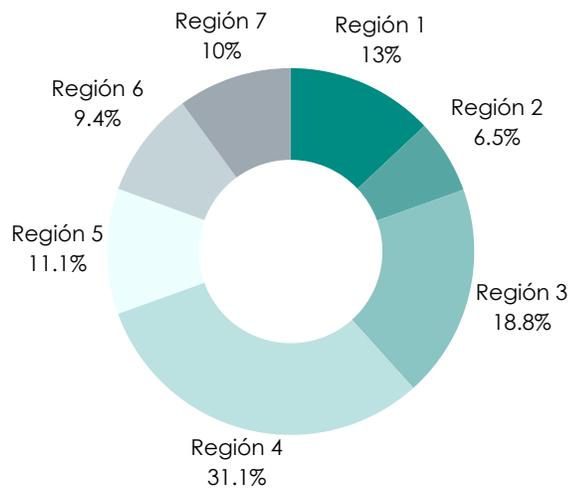


1 Informe de la Fuerza Laboral del Cuidado Infantil de Idaho

Total de la fuerza laboral de cuidado infantil en Idaho



Fuerza Laboral de Cuidado Infantil por Región



Región 1

Condados de Benewah, Bonner, Boundary, Kootenai y Shoshone

Región 2

Condados de Clearwater, Idaho, Latah, Lewis y Nez Perce

Región 3

Condados de Adams, Canyon, Gem, Owyhee, Payette y Washington

Región 4

Condados de Ada, Boise, Elmore y Valley

Región 5

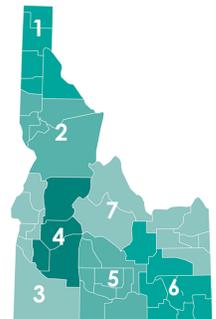
Condados de Blaine, Camas, Cassia, Gooding, Jerome, Lincoln, Minidoka y Twin Falls

Región 6

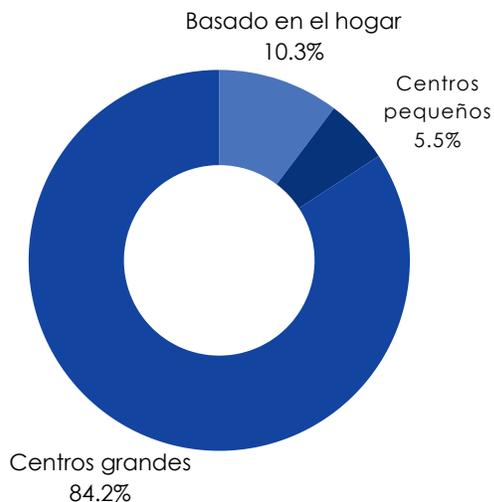
Condados de Bannock, Bear Lake, Bingham, Caribou, Franklin, Oneida y Power

Región 7

Condados de Bonneville, Butte, Clarke, Custer, Fremont, Jefferson, Lemhi, Madison y Teton



Fuerza Laboral de Cuidado Infantil por Tipo de Programa



¿Quiénes son los proveedores de cuidado infantil de Idaho?

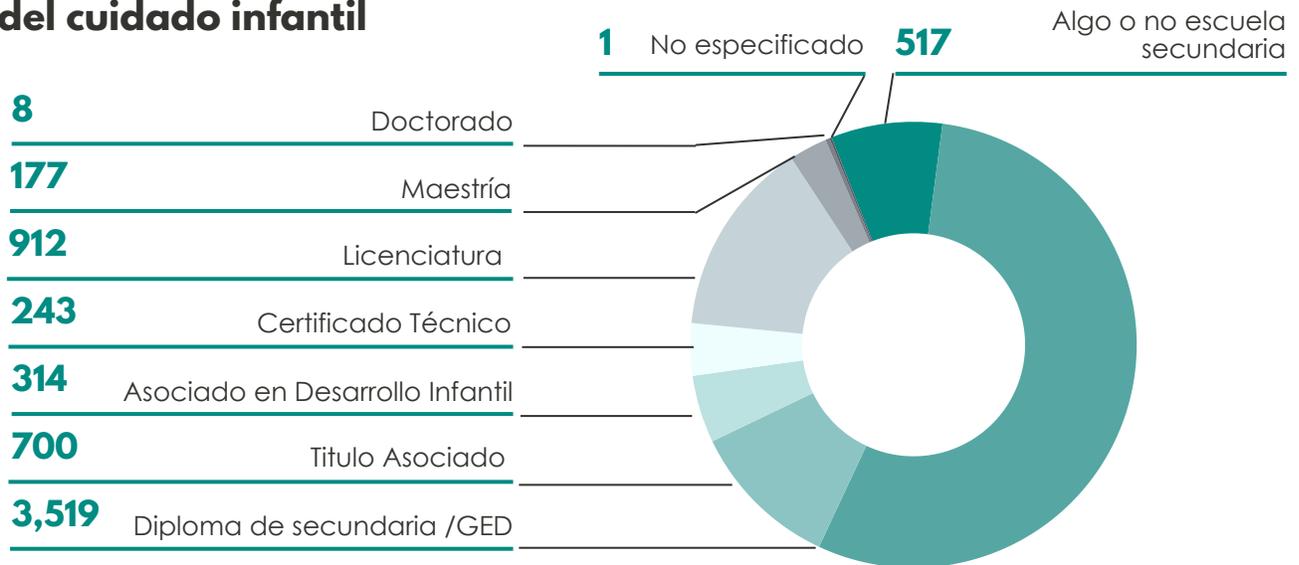
Los datos de este informe representan a los profesionales categorizados en la base de datos de RISE como proveedores de cuidado infantil, actualmente empleados en programas de cuidado infantil que operan legalmente dentro de Idaho hasta noviembre de 2023.

El profesional de cuidado infantil promedio de Idaho

- Trabaja en un centro con 25+ niños
- Tiene 35 años
- Es mujer
- Gana \$13.50/hora
- Ha obtenido un diploma secundaria



Nivel de educación de los profesionales del cuidado infantil



El cuidado de los niños pequeños es un trabajo exigente; proporcionar experiencias tempranas de calidad para los niños requiere conocimientos profundos, habilidades concretas y prácticas profesionales. IdahoSTARS ofrece vías para aumentar la educación, los salarios e incentivar a los educadores de la primera infancia para que permanezcan en el campo y obtengan niveles más altos de experiencia, pero sin apoyo e inversión, el sistema de cuidado infantil de Idaho batalla. En general, los datos demográficos muestran que la mayoría de los profesionales de cuidado infantil de Idaho tienen bajos niveles de educación y experiencia.



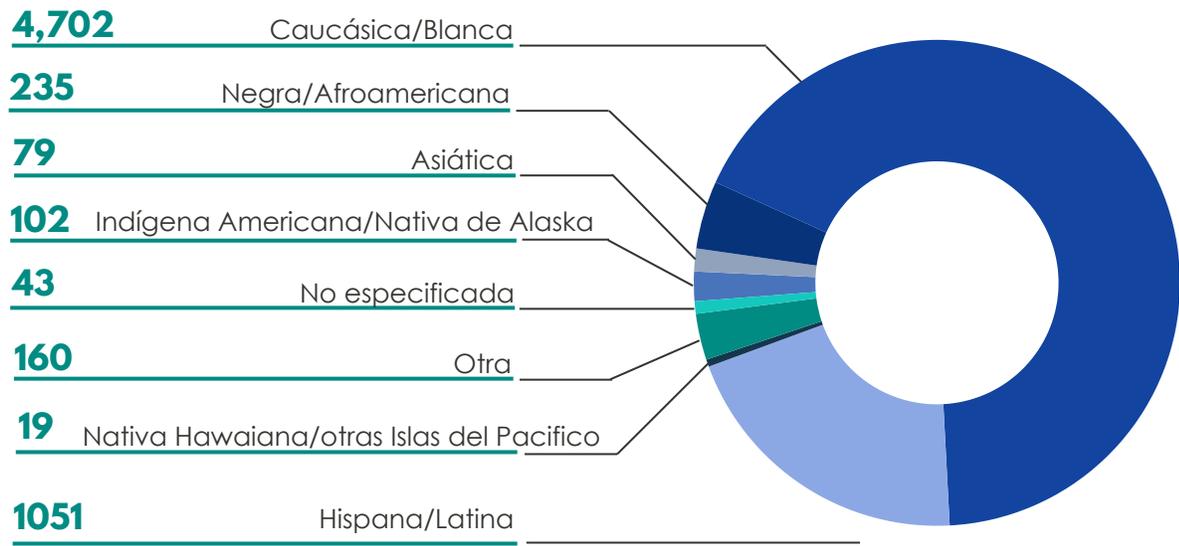
32
Edad promedio

95%
Habla inglés

15%
Son bilingües

20
Idiomas hablados

Raza / Etnia de los Profesionales de Cuidado Infantil



94.7%
DE LOS PROFESIONALES DE CUIDADO INFANTIL DE IDAHO SON MUJERES



\$13.50
ALARIO MEDIO DE LOS PROFESIONALES DE CUIDADO INFANTIL DE IDAHO

Rotación en el cuidado infantil

Trabajar en el cuidado infantil tiene sus raíces en la pasión por la primera infancia, pero el trabajo es demasiado agotador y empuja a las personas a abandonar el campo. Los bajos salarios, las largas jornadas, los constantes cambios en el liderazgo, los niños, los compañeros de trabajo y los requisitos, así como el desgaste físico y emocional del trabajo, contribuyen a que se abandone el campo.

2,425

3 Proveedores de cuidado infantil en Idaho han abandonado el campo desde noviembre del 2022

37%

Tasa de rotación de personal en el cuidado de infantil en Idaho

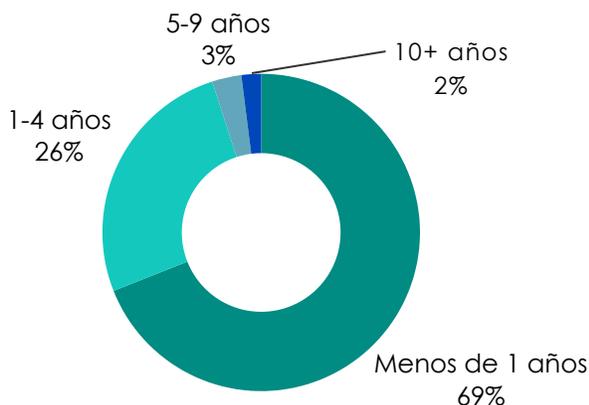
*La Administración para niños y Familia de EE.UU. considera que 20% es una tasa de rotación elevada.

3%

Disminución de profesionales del cuidado infantil en Idaho



Años en el campo antes de abandonarlo:



Nivel educacional cuando abandonaron el campo:

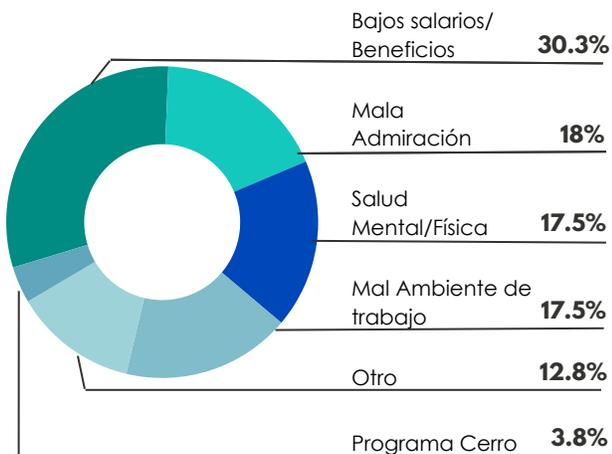


Encuesta para Profesionales de Cuidado Infantil que abandonan el campo

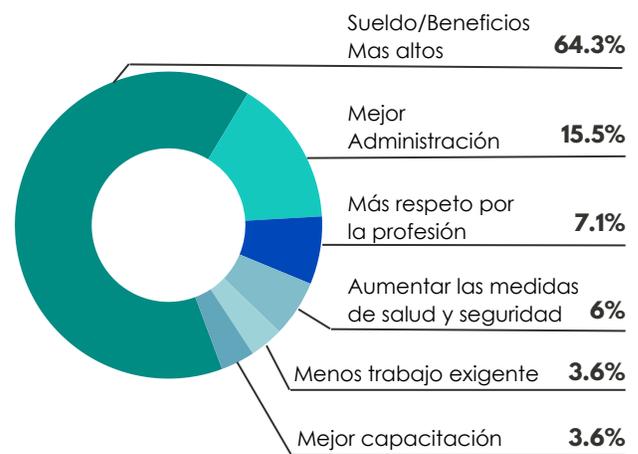
IdahoSTARS llevó a cabo una encuesta y una sesión de escucha con ex trabajadores de cuidado infantil que habían terminado su empleo de cuidado infantil y no tenían enlistado ningún empleo posterior en la base de datos de RISE entre el 1 de noviembre del 2022 y el 15 de noviembre del 2023. 191 personas respondieron a nuestra encuesta y 5 participaron en la sesión de escucha.



Por qué los profesionales del cuidado infantil se van:



¿Qué se necesitaría para que regresaran?



30% REPORTE BAJOS SALARIOS /BENEFICIOS COMO SU RAZÓN PARA IRSE

78% INFORMO QUE TIENE UN DIPLOMA DE ESCUELA SECUNDARIA O MENOS

59% INFORMARON QUE ERAN MAESTROS ASISTENTES CUANDO SE FUERON

“Día a día fue el trabajo más difícil que he tenido.”

Salarios inadecuados para los proveedores de cuidado infantil

Salario medio en Idaho por hora y por ocupación ³



\$34.01

Salario promedio por hora para los estadounidenses ⁴

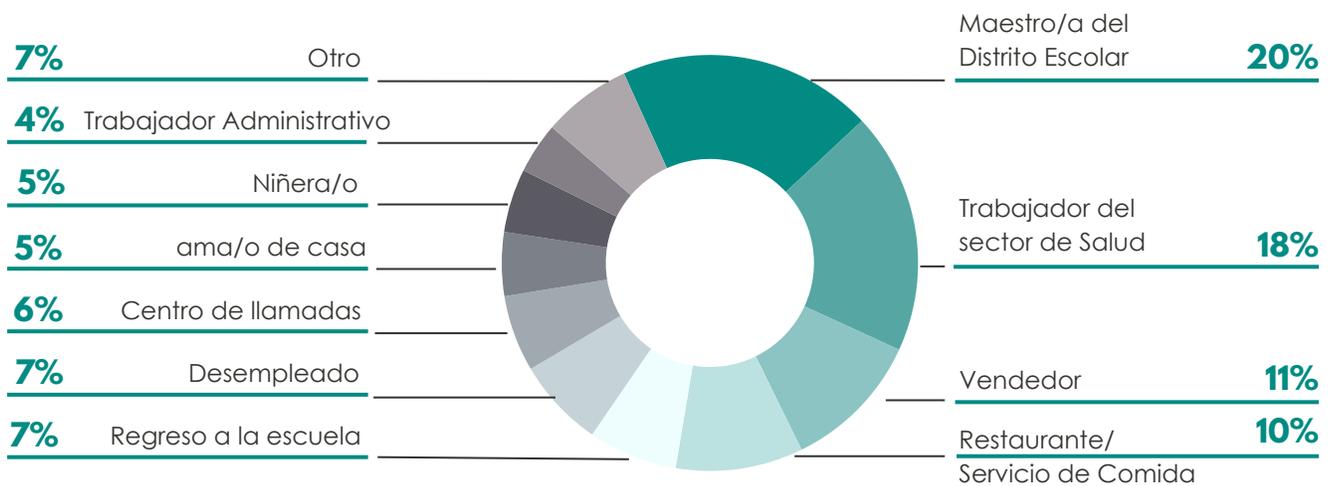
\$13.71

Salario medio por hora para los profesionales de cuidado infantil en Estados Unidos ⁵

\$19.26

Salario medio por hora para todos habitantes de Idaho ³

Ocupaciones que los profesionales de cuidado infantil están eligiendo después de dejar el campo:

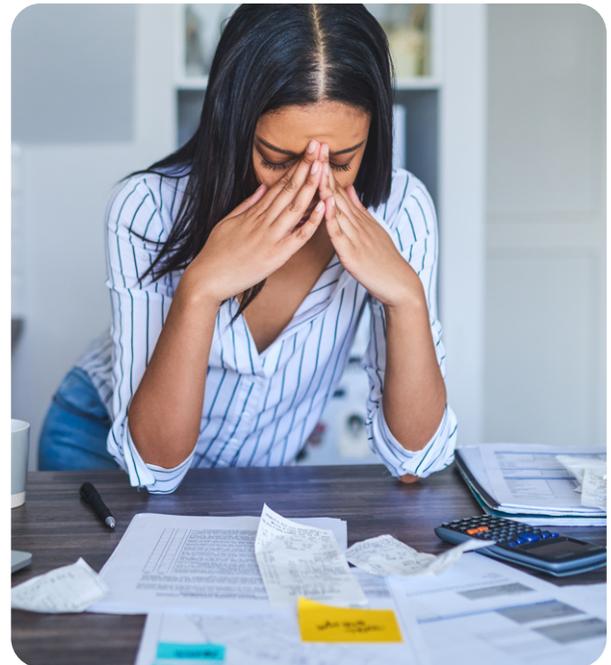


“Me sentía muy bien ayudando a los niños, pero a menudo me sentía ignorada y no apreciada. Sobre todo, con el pago.”

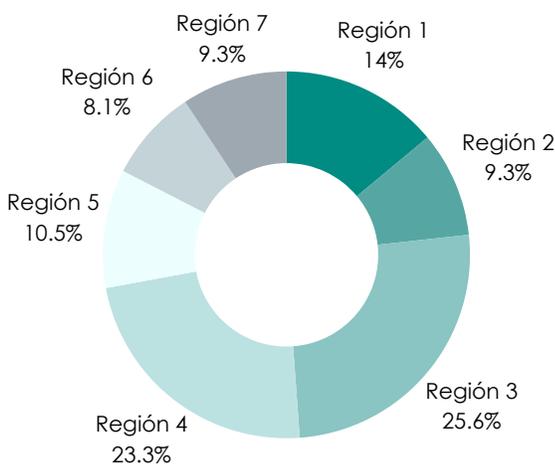
Los programas están cerrando

El costo de la rotación para los negocios de cuidado infantil

Las altas tasas de rotación conducen a un aumento de los costos de reclutamiento y capacitación para los proveedores de cuidado infantil. Contratar y capacitar constantemente a nuevos miembros del personal para reemplazar a los que se van no solo consume mucho tiempo, sino que también es una carga financiera para los centros de cuidado infantil. Estos costos pueden afectar la sostenibilidad financiera de las empresas de cuidado infantil, lo que puede llevar a un aumento de las tarifas para los padres o al cierre de las instalaciones.



Programas cerrados por región:



“Es agotador y estresante, con poco apoyo o un salario decente, incluidos los beneficios, pero disfruto trabajar con niños.”

El impacto en las familias

La disponibilidad de cuidado infantil de Idaho se redujo a un mínimo de 1,321 vacantes en 2023. Este número se calcula de acuerdo con los estándares de licencia de Idaho que clasifican los programas de cuidado infantil según el tipo de programa. Es probable que el número de vacantes perdidos sea MUCHO mayor de lo que IdahoSTARS puede calcular. La disminución en el cuidado infantil disponible altera la estabilidad y confiabilidad de la que dependen las familias y los niños. La pérdida de espacios de cuidado infantil afecta significativamente a las familias que buscan un cuidado constante, lo que puede obligar a los padres a hacer malabares con el trabajo y las responsabilidades del cuidado infantil en entornos inestables. Esta inestabilidad puede comprometer la calidad del cuidado y el entorno de desarrollo de los niños, afectando su crecimiento cognitivo, su preparación escolar y sus resultados educativos a largo plazo.

1,321

Vacantes de cuidado infantil perdidas



El impacto económico

Las ramificaciones de la disminución de la disponibilidad de cuidado infantil de alta calidad se extienden significativamente a la economía. La pérdida de vacantes de cuidado infantil afecta gravemente a las familias que buscan un cuidado confiable y su capacidad para mantener un empleo constante. Con la rotación frecuente, el aumento de los costos y el cierre de los centros de cuidado infantil, los padres que trabajan luchan por encontrar un cuidado estable para sus hijos, lo que lleva a una menor participación en la fuerza laboral, un aumento del ausentismo y las interrupciones en el lugar de trabajo. En última instancia, esta cadena de eventos resulta en una disminución de la productividad y una disminución de la estabilidad de la fuerza laboral, ambos componentes críticos para una economía próspera y vigorosa.

Pérdida estimada de \$478 M anuales para la economía de Idaho

Según la Fundación de la Cámara de Comercio de EE. UU., Idaho tiene una increíble cantidad de potencial sin explotar y una pérdida de aportes económicos debido a los bajos niveles de inversión en el cuidado infantil. ⁵



Conclusión:

Abordar la crisis de rotación de la fuerza laboral de cuidado infantil no solo es esencial para el bienestar de los niños y las familias, sino que también es crucial para mantener una fuerza laboral estable y productiva y apoyar el crecimiento económico en el estado de Idaho.

¿Cuáles son los riesgos para el Sistema de Cuidado Infantil de Idaho en 2024?



Los programas continúen cerrando.



La rotación de personal continúe y los profesionales cualificados se vayan a otras ocupaciones.



Las vacantes disponibles para el cuidado infantil continúen disminuyendo.



Los padres que trabajan batallan por encontrar cuidado y permanecer en la fuerza laboral.

Fuentes principales:

- 2023 Early Care & Education Professional Exit Survey - <https://idahostars.org/About-Us>
- 2023 Early Care & Education Professional Exit Sessions - Child Care Program Director & Owner Survey - <https://idahostars.org/About-Us>
- The IdahoSTARS RISE Database - <https://rise.idahostars.org/>

Fuentes adicionales:

- 1) Shweta, Kelly Main (October 2022), Employee Turnover Rate: Definition & Calculation. <http://www.forbes.com>
- 2) Amadon, S., Lin, Y.-C., Padilla, C., M. (2023). Turnover in the Center-based Child Care and Early Education Workforce: Findings from the 2019 National Survey of Early Care and Education. OPRE Report #2023-061. Washington, DC: Office of Planning, Research, and Evaluation, Administration for Children and Families, U.S. Department of Health and Human Services.
- 3) Idaholabor. (2023, October 2). Occupational Employment & Wages Survey. Idaho Labor Market Information. <https://lmi.idaho.gov/oes>
- 4) United States economy at a glance (2023) U.S. Bureau of Labor Statistics. Available at: <https://www.bls.gov/eag/eag.us.htm> (Accessed: 21 December 2023).
- 5) Childcare workers: Occupational outlook handbook (2023) U.S. Bureau of Labor Statistics. Available at: <https://www.bls.gov/ooh/personal-care-and-service/childcare-workers.htm> (Accessed: 21 December 2023).
- 6) Staff, U.S.C. (2023) Untapped potential: Idaho, U.S. Chamber of Commerce Foundation. Available at: https://www.uschamberfoundation.org/education/untapped-potential-idaho?utm_source=new.uschamberfoundation.org&utm_medium=redirect#entry:28817@1 (Accessed: 21 December 2023).



IdahoSTARS es un proyecto conjunto entre el Centro de Discapacidades y Desarrollo Humano de la Universidad de Idaho y la Asociación de Idaho para la Educación de Niños Pequeños. El proyecto está financiado por la Subvención en Bloque para el Desarrollo del Cuidado Infantil a través del Departamento de Salud y Bienestar de Idaho.



Idaho Association for the Education of Young Children

Contacto

IdahoSTARS Proyecto
1187 Alturas Dr., Moscow, ID 83843
Línea de atención al 2-1-1 Idaho

www.idhostars.org 